

ESKAINITAKO LANPOSTUAREN IZENA / NOMBRE PUESTO OFERTADO	Consultor/a funcional ERP
Eskainitako lanpostuen kopurua / Número de puestos ofertados:	1
Lanpostuaren kokapena/ Ubicación del puesto	Vitoria-Gasteiz o Bilbao
Lanpostuaren deskripzioa / Descripción del puesto	<ul style="list-style-type: none"> • Atención a personas usuarias y gestión/resolución de incidencias en la operativa diaria con el ERP. • Formación a personas usuarias sobre el ERP Corporativo. • Adaptación de los procesos de negocio de la compañía al ERP Corporativo. • Análisis y diseño de mejoras y/o nuevas funcionalidades en el ERP Corporativo. • Participación en programa de Migración del ERP a Dynamics 365F&O.
Eskatutako betekizunak (Titulazioa, hizkuntzak, prestakuntza espezifiko) / Requisitos exigidos: (titulación, idiomas, formación específica...)	<p>FORMACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administración de Empresas (ADE). • Económicas. • Ingenierías. • Informática. • Equivalentes. <p>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Conocimientos en Tecnologías de la Información relacionadas con los ERP (valorable Dynamics AX2012 y DYN365). • Conocimientos en desarrollo y/o mantenimiento de Dashboards en Power BI. • Conocimientos de los flujos de trabajo de una empresa. • Conocimientos avanzados de ofimática (Ms Excel, Ms. Word, Ms Power Point).

<p>Eskatutako betekizunak (Titulazioa, hizkuntzak, prestakuntza espezifiko) / Requisitos exigidos: (titulación, idiomas, formación específica...)</p>	<p>IDIOMAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Inglés, nivel mínimo B2. • Se valorarán conocimientos de otros idiomas. <p>EXPERIENCIA REQUERIDA: Experiencia previa en gestión de procesos de negocio con soporte informático en algún departamento de empresa.</p> <p>COMPETENCIAS:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad sobre tareas a realizar en forma y en plazo. • Orientación a resultados. • Persona organizada y resolutive, así como dinámica y proactiva. • Aptitud para trabajar en equipo. • Capacidad de adaptación y aprendizaje. • Proceso continuo de traspaso de conocimiento. • Habilidad para entender las últimas tecnologías y ver el impacto que puedan alcanzar en el trabajo.
<p>Eskaintzen da (Kontratu-mota, ordainsaria, lanpostuz igotzeko aukerak) / Se ofrece: (tipo de contrato, remuneración, posibilidades de promoción...)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contrato indefinido. • Remuneración a negociar en función de experiencia aportada.
<p>Hautagaitza hona bidali / Enviar candidatura a:</p>	<p>luis.sebastian@grupotsk.com</p>